

# Persondatapolitik (jobansøgere)

Vi passer på dine data, når du søger en stilling hos os. GDPR står for General Data Protection Regulation og er et nyt regulativ indenfor EU, som sigter mod at forstærke din personlige integritet og kommer til at træde i stedet for persondataloven.

Vi er dataansvarlige for de personoplysninger, som vi behandler om dig, og det betyder at vi passer godt på de data, som du sender til os. Både når du søger en opslået stilling og når du søger uopfordret.

Vi opbevarer dine personlige oplysninger, som omfatter dit navn, din e-mailadresse, din ansøgning og CV, samt eventuelle andre medsendte dokumenter. Da der er tale om almindelige personoplysninger, kan vi behandle disse uden samtykke, da du som ansøger selv har fremsendt oplysningerne til os med henblik på en evt. ansættelse.

Dine data bliver gemt på en sikker måde. Og bliver du ansat gemmer vi dine data i en personlig file. Finder vi ikke et job til dig i først omgang, gemmer vi dine data i 4 måneder efter modtagelsen, medmindre du inden beder os om at slette dine data.

Har du søgt uopfordret deles din ansøgning med relevante ledere. Og har du søgt en opslået stilling deles din ansøgning kun med den afdeling eller de personer, der skal deltage i en ansættelsessamtalen med dig.

I Stjernholm A/S ønsker vi, at du skal føle dig tryk i hvordan vi behandler dine data.

Hvis du ønsker yderligere information om dine rettigheder og hvordan vi indsamler og behandler dine data, er du altid velkommen til at kontakte os.